



## Séance ordinaire du jeudi 31 janvier 2019

L'an deux mille-dix-neuf et le trente et un janvier, les membres du Conseil de Métropole, légalement convoqués, se sont assemblés au lieu ordinaire des séances, Salle du Conseil, sous la présidence de Monsieur Philippe SAUREL.

Extrait du registre des délibérations de Montpellier Méditerranée Métropole

Développement Economique, Enseignement supérieur et recherche, Innovation, Artisanat

Nombre de membres en exercice : 92

### Présents :

Lorraine ACQUIER, Jean-Marc ALAUZET, Guy BARRAL, Valérie BARTHAS-ORSAL, Maud BODKIN, Thierry BREYSSE, Anne BRISSAUD, Rosy BUONO, Roger CAIZERGUES, Michelle CASSAR, Gérard CASTRE, Chantal CLARAC, Robert COTTE, Jean-Luc COUSQUER, Perla DANAN, Catherine DARDE, Henri de VERBIZIER, Véronique DEMON, Thierry DEWINTRE, Jean-Marc DI RUGGIERO, Michèle DRAY-FITOUSSI, Abdi EL KANDOSSI, Jean-Noël FOURCADE, Mylène FOURCADE, Michel FRAYSSE, Julie FRÊCHE, Jackie GALABRUN-BOULBES, Isabelle GIANIEL, Clare HART, Claire JABADO, Laurent JAOU, Pascal KRZYZANSKI, Max LEVITA, Chantal LÉVY-RAMEAU, Audrey LLEDO, Eliane LLORET, Jean-Marc LUSSERT, Mustapha MAJDOUL, Chantal MARION, Isabelle MARSALA, Hervé MARTIN, Jean-Luc MEISSONNIER, Cyril MEUNIER, Béatrice MICHEL, Patricia MIRALLES, Jean-Pierre MOURE, Caroline NAVARRE, Eric PASTOR, Gilbert PASTOR, Yvon PELLET, Eric PETIT, Thierry QUILES, Joël RAYMOND, René REVOL, Jean-Pierre RICO, Henri ROUILLEAULT, Brigitte ROUSSEL-GALIANA, Marie-Hélène SANTARELLI, Philippe SAUREL, Jean-Luc SAVY, Noël SEGURA, Sauveur TORTORICI, Isabelle TOUZARD, Bernard TRAVIER, Annie YAGUE, Rabii YOUSSEF.

Absents ayant voté par procuration en application des articles L 2121-20 et L 5211-1 du Code général des collectivités territoriales :

Jean-François AUDRIN, Renaud CALVAT, Carole DONADA, Pierre DUDIEUZERE, Jean-Pierre GRAND, Isabelle GUIRAUD, Régine ILLAIRE, Sonia KERANGUEVEN, Jérémie MALEK, Eric PENSO.

### Absents / Excusés :

Fabien ABERT, Geniès BALAZUN, Pierre BONNAL, Sabria BOUALLAGA, Djamel BOUMAAZ, Christophe COUR, Titina DASYLVA, Aline DESTAILLATS, Jacques DOMERGUE, Stéphanie JANNIN, Gérard LANNELONGUE, Alex LARUE, Arnaud MOYNIER, Marie-Christine PANOS, Véronique PEREZ, Joël VERA

## **Développement Economique, Enseignement supérieur et recherche, Innovation, Artisanat - Partenariat entre Montpellier Méditerranée Métropole et Pôle Emploi Hérault - Convention cadre - Avenant 2019 - Approbation**

Madame Chantal MARION, Vice-Présidente, rapporte :

Montpellier Méditerranée Métropole et Pôle emploi Hérault ont noué des partenariats afin de participer au développement économique, à l'emploi et à l'insertion sur le territoire métropolitain.

Ce partenariat fait l'objet d'une convention cadre signée le 16 mars 2018 dont les objectifs stratégiques sont de :

- faciliter le rapprochement entre l'offre et la demande d'emplois pour contribuer au développement des entreprises endogènes et lutter contre le chômage ;
- mieux vendre le potentiel offert par le territoire en matière de ressources humaines, afin notamment d'attirer de nouvelles entreprises créatrices d'emplois sur le territoire.

Grâce à son partenariat avec Pôle emploi, depuis 2015, Montpellier Méditerranée Métropole a pu accompagner une vingtaine d'entreprises avec des besoins particuliers en termes d'implantation ou de développement sur notre territoire.

Dans le cadre de la politique de prospection et d'implantation d'entreprises de la collectivité, un dossier complet est réalisé par les services de Montpellier Méditerranée Métropole, grâce à des données fines fournies par Pôle emploi, sur les compétences présentes localement, les salaires pratiqués, les aides à la formation et au recrutement possibles notamment.

Les entreprises qui s'implantent sont accompagnées dans leurs processus de recrutement en activant les outils et partenariats nécessaires, notamment en termes de formations préalables à l'embauche.

Les entreprises locales qui rencontrent des problématiques particulières de recrutement liées à leur développement bénéficient également d'un accompagnement individualisé.

Par ailleurs, Pôle emploi est partenaire des Rencontres pour l'Emploi que Montpellier Méditerranée Métropole organise deux fois par an : il participe à l'invitation des entreprises et demandeurs d'emploi, procède à l'enregistrement des offres d'emplois et effectue un suivi post-forum (une cinquantaine d'entreprises suivies à chaque édition).

En tant que signataire du *Contrat de Ville* de Montpellier Méditerranée Métropole, Pôle emploi est aussi un acteur important dans la co-construction des projets mis en œuvre dans le cadre du Podem (Projet pour le développement de l'emploi métropolitain), un dispositif de coordination et d'animation des politiques locales d'emploi et d'insertion construit à partir des priorités stratégiques du Contrat de Ville 2015-2020, dans lequel la mobilisation de l'ensemble des acteurs de l'écosystème économique tient une place centrale.

A cet effet, la mobilisation des entreprises signataires de la Charte Entreprises et Quartiers est importante, et nécessite l'accompagnement des entreprises qui s'engagent à recruter dans les quartiers prioritaires, pour accroître l'efficacité de ces engagements. Des outils spécifiques de pôle emploi notamment seront proposés.

Concernant les clauses sociales sur les marchés, un partenariat fixant les modalités de partenariat de Pôle emploi au sein de la Plateforme collaborative métropolitaine clauses sociales a également été mis en place depuis le 11 juin 2018.

Il est proposé de renouveler ce partenariat en 2019, en conservant les mêmes objectifs stratégiques à savoir : faciliter le rapprochement de l'offre et de la demande d'emploi et participer au développement et à l'implantation des entreprises grâce à un accompagnement de qualité en termes de détection et valorisation des ressources humaines.

Les objectifs opérationnels proposés pour 2019 sont :

- réussir à satisfaire les offres de recrutement des entreprises nouvelles ou en développement, connues de Montpellier Méditerranée Métropole ;
- mobiliser les dispositifs d'aides à l'embauche et de formation pour la requalification et l'adaptation à l'emploi ;
- participer à la diffusion et à la sélection de candidats pour les recrutements de la Métropole (hors recrutements par voie statutaire de fonctionnaires) ;
- apporter aux entreprises, dans le cadre de leurs projets d'implantation sur le territoire de la Métropole, des informations qui ont trait à leurs besoins de recrutement : notamment études de potentiel ressources humaines disponibles ;
- mobiliser l'offre de service de Pôle emploi en vue de l'accompagnement des conjoints de salariés, demandeurs d'emploi, arrivant sur le territoire de la Métropole.
- participer à des évènementiels « emploi » sur la Métropole : Rencontres pour l'Emploi, forums et job-datings autour des filières stratégiques suivantes : numérique, santé, environnement, agro-alimentation, industries culturelles et créatives, commerce et artisanat ;
- favoriser l'insertion des habitants des quartiers prioritaires de la politique de la ville, notamment en lien avec les entreprises signataires de la Charte Entreprises et Quartiers et les actions retenues dans le cadre du programme opérationnel du Podem ;
- participer à la gestion des clauses sociales sur les marchés ;
- faciliter la circulation de l'information autour des services de Pôle emploi ainsi que les liens de Pôle emploi avec les services de la Métropole et les services des communes membres de la Métropole.

Un nouvel objectif opérationnel est fixé pour l'année 2019 :

- étudier l'opportunité d'intégrer l'interface de programmation applicative (API offres) de Pôle emploi sur le site de Montpellier Méditerranée Métropole. Cette interface permet la mise à disposition de la base de données des offres d'emploi qui seront ensuite visibles sur le site de la Métropole.

En conséquence, il est proposé au Conseil de bien vouloir :

- approuver les termes de l'avenant 2019 à la convention cadre de partenariat entre Montpellier Méditerranée Métropole et le Pôle emploi,
- autoriser Monsieur le Président de Montpellier Méditerranée Métropole ou son représentant à signer la convention, ainsi que tout document relatif à cette affaire.

Il est demandé au Conseil de bien vouloir délibérer.

A l'issue d'un vote à main levée, la présente délibération est adoptée à l'unanimité.

Pour : 76 voix

Contre : 0 voix

Abstention : 0 voix

Ne prend pas part au vote : 0 voix

Fait à Montpellier, le 08/02/19

Pour extrait conforme,  
**le Président**



**Philippe SAUREL**

Publiée le : 8 février 2019

Accusé de réception – Ministère de l'intérieur

034-243400017-20190131-70928-DE-1-1

Acte Certifié exécutoire :

Réception en Préfecture : 08/02/19

**Liste des annexes transmise en préfecture:**

- avenant\_conv.Pole\_emploi&3M\_2019\_v1.docx
- 2018\_Convention cadre de partenariat\_POLE EMPLOI.pdf
- 2018\_Convention cadre de partenariat\_POLE EMPLOI\_ ANNEXES.pdf

Monsieur le Président certifie sous sa responsabilité le caractère exécutoire de cet acte et informe que le présent acte peut faire l'objet d'un recours gracieux dans un délai de deux mois adressé au Président ou d'un recours contentieux devant le tribunal administratif de Montpellier dans un délai de deux mois à compter de sa publication ou notification.